

## HALUTTAAKO SIIRTYÄ TUNTIPALKKALTA KUUKAUSIPALKALLE?

**Lue ensin tämä!**

***TTES on sen soveltamisalalla työskenteleville vuositasolla minimissään useita satoja euroja parempi työehtosopimus ja jos työaikaan sisältyy paljon ylitöitä tai muita epäsäännöllisyyksiä, useita tuhansia euroja parempi vuositasolla.***

*Kuva 1. Lomarahan menetys vuodessa TTES:stä siirryttäessä muihin kunta-alan sopimuksiin:*

## Laskelma vuosilomapalkan eroista

- Tuntipalkkaisella työntekijällä on kuukausipalkalle siirtymähetkellä 38 vuosilomapäivää. KVTES:n 14 §:n 4 momentin mukaan maksetaan hänelle lomaraha seuraavasti:
- 38 x koko lomaraha (12 x 6 % x varsinainen kuukausipalkka)
- Tuntipalkkaisen KTA = 15 €, joten uusi palkka = 168,00 x 15 € = 2520,00 €/kk.
- Maksetaan KVTES/TS:n mukaan:
- $72\% \times 2520,00 = \underline{1814,4\text{ €}}$
- **Kaava: 72% x oma uusi kuukausipalkka**
- Olisi maksettu TTES:n mukaan:
- $0,5 \times 38 \times 7,75 \times 15\text{ €} = \underline{2208,75\text{ €}}$
- **Kaava: 0,5 X vuosilomapäivät X oma työaika tuntia X oma tuntipalkka**
- **Ansion MENETYS -395,35 €**

**TEETKÖ VUOSITTAIN PALJON YLITÖITÄ?**

**Lue silloin seuraavan sivun taulukko!**

## Kuva 2. Ylityökorvaukset eri kunta-alan sopimuksissa:

	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Ma
Suunniteltu työaika	7-16	7-16	7-16	7-16	7-14,45			
Aika h	8	8	8	8	6,45			
Ylityö			18.30 - 20.30		14.45 - 16.45	4.00 - 8.00 16.00 - 18.00	12.00 - 16.00 23.00 - 01.00	
TTES: Ylityö työaika ja muut korvaukset			2 x 100% + iltalisä 15 %		2 x 50%	2 x 30% (yö) 4 x 50% (vko) tossuraha 2 x 100%	5 x 200% 1 x 30% (yö) tossuraha 2 x 200%	1 x 100% 1 x 30% (yö)
TS: Ylityö työaika ja muut korvaukset			2 x 50% + iltalisä 15%		0,75 x 50% (vrk) 1,25 x 50% (vko)	3,75 x 50% (vko) 0,25 x 100% (vko)	5 x 100% (sunn) 4,75 x 100% (vko) 1 x 30% (yö)	1 x 30% (yö)
KVtes: Ylityö työaika ja muut korvaukset			2 x 50% + iltalisä 15%		0,75 x 50% (vrk) 1,25 x 50% (vko)	3,75 x 50% (vko) 0,25 x 100% (vko)	5 x 100% (sunn) 4,75 x 100% (vko) 1 x 30% (yö)	
TTES			85,85 €		46 €	131,84 €	265,21 €	35,25 €
TS/KVtes			50,60 €		46 €	93,89 €	230,72 €	4,60 €
<b>Yhteensä:</b>								
<b>TTES</b>								584,15 €
<b>TS/KVtes</b>								425,81 €
<b>Erotus</b>								<b>-138,34 €</b>

Selvityksen mukaan tuntipalkkaisten työehtosopimuksen lähtö- ja minimitasot ovat muita JHL:n neuvottelemia työehtosopimuksia korkeampia. Sopimus antaa myös lomarahaa enemmän, tasoero on noin 18%. Riippuen säännönmukaisesta työsuunnitellussa tulevista poikkeamista, tuntipalkkaisten työehtosopimus antaa merkittävästi enemmän palkkaa kuin muuta kunta-alan sopimukset. Tuntipalkkaisille maksetaan tehdystä työstä. Sopimuksen rakenne on lähellä esimerkiksi ilmailualan maapalvelualan työehtosopimusta. Tuntipalkkaisten työehtosopimus on myös tasa-arvoinen. Sen piirissä olevat naiset ja miehet saavat palkkaa samoilla periaatteilla. Työehtosopimus edistää siis sukupuolten välistä tasa-arvoa. Tuntipalkkaisten työehtosopimus mahdollistaa myös urakkapalkkauksen käytön. Urakkapalkkaisilla työntekijöillä ansiot nousevat teollisuuden sopimukseen verraten hyvin kilpailukykyisiksi. Urakkapalkkausta ei ole mahdollista käyttää missään muussa kunta-alan työehtosopimuksessa.